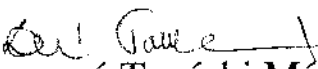


**Fejér Megyei
Gyermekvédelmi Központ
Székesfehérvár Tüzér u. 6.**

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA

Készítette: Wurzinger László
Munkavédelmi
szaktechnikus


Kiadja: Deresnő Tanárki Mária
igazgató



2014.

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

I.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit a gyermekvédelmi központ működési területén az 1993. évi XCIII. törvény - továbbiakban Mvt. -, annak végrehajtási rendeletei, biztonsági szabályzatok, szabványok, a Munkavédelmi Szabályzat - továbbiakban MvSz - és egyéb munkáltatói utasítások határozzák meg.

1. A munkavédelmi Szabályzat hatálya

A 2008 évi szabályzat módosítása!

1.1. Területi hatály

1.1.1. Az MvSz rendelkezéseit alkalmazni kell a gyermekvédelmi központ székhelyén és telephelyén, vagy azon kívül elrendelt szervezett munkavégzésre.

1.2. Személyi hatály

1.2.1. Az MvSz személyi hatály kiterjed a központtal munkaviszonyban álló valamennyi munkavállalóra, valamint az központ igazgatója, vagy annak utasítási jogkörrel megbízott vezető beosztású dolgozója által elrendelt, az központ érdekében munkát végzőkre.

1.3. Időbeli hatály

1.3.1. Az MvSz kihirdetése napján lép hatályba és visszavonásig érvényes.

II.

MUNKAVÉDELMI ÜGYREND**2. Az igazgató feladatai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatban:**

2.1. Megszervezi és irányítja a vonatkozó munkavédelmi szabályok betartását, a balesetmentes munkavégzést.

2.2. A munkáltatói jog gyakorlása közben mindig szem előtt tartja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos előírásokat.

2.3. Ha a munkavállaló saját hibájából az egészségügyi vizsgálaton nem vesz részt, a munkavégzéstől eltiltja.

Az eltiltás időtartamára a munkavállalónak munkabér nem jár.

2.4. Súlyos munkabalesetek kivizsgálásában részt vesz, és eleget tesz a balesetekkel kapcsolatos jelentési kötelezettségének.

2.5. Távolléte esetére az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítására és felügyeletére a helyettesét bízta meg.

2.6. A felügyeleti szervek által feltárt hiányosságot a megadott határidőre megszünteti.

2.7. A Mvt. által meghatározott munkavédelmi szaktevékenység végzésére megfelelő képesítéssel rendelkező munkavédelmi szakembert bíz meg.

2.2. A Gyermek otthon vezető, házvezető, nevelő egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatai:

2.2.1. Irányítja és ellenőrzi a beosztott dolgozók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatait.

2.2.2. Biztosítja a munkavégzéshez szükséges védőruhát és egyéni védőfelszereléseket.

2.2.3. Gondoskodik a beosztott dolgozók előzetes és ismétlődő munkavédelmi oktatásának a meglétéről.

2.2.4. Az előfordult baleseteket a baleseti naplóban rögzíti, a munkakieséssel járó baleseteket az 5/1993.(XII.26.) MüM. rendelet előírásainak megfelelően jelenti és kivizsgálhatja.

2.2.5. Rendszeresen ellenőrzi és ellenőrizteti, hogy a munkavállalók a munkahelyen munkaképes állapotban jelenjenek meg, a munkavédelmi szabályokat megszegőkkel szemben intézkedést fogantatosít.

2.3. A munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatai:

2.3.1. A munkavállaló köteles a munkahelyén munkaképes állapotban, alkoholtól és egyéb hasonlóan ható szertől mentesen megjelenni és munkát végezni.

2.3.2. Köteles az egyéni védőeszközöket, védőfelszerelést a rendeltetésének megfelelően kezelni és használni.

2.3.3. Köteles az igazgató által meghatározott helyen és időben munkavédelmi oktatáson, továbbá egészségügyi alkalmassági vizsgálaton részt venni.

2.3.4. Köteles munkaterületén a fegyelmet, rendet és tisztaságot megtartani, továbbá munkaterületén veszélyt jelentő rendellenességet a tőle elvárható módon megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni felettesétől.

2.3.5. Az a munkavállaló, aki a 2.4.1.-2.4.4. pontban szabályozott kötelezettségét nem teljesíti, illetve megszegi, fegyelmi vétséget követ el, vele szemben a munkáltató az Mv-ben biztosított munkaviszony rendkívüli felmondásával élhet.

III.

ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

3. A 33/1998. (VI.24.) NM r. meghatározza a munkavállalók munkaköri alkalmasságának elbírálásával kapcsolatos feladatokat.

A fenti rendelet végrehajtása, illetve a rendelkezés előírásainak betartatása az igazgató feladata.

3.1. Előzetes alkalmassági vizsgálat

3.1.1. A munkaköri alkalmasság elbírálása végett, munkaviszony létesítését megelőzően a munkavállalónak előzetes alkalmassági vizsgálaton kell részt venni.

3.1.2. A vizsgálatot első fokon az Intézménnyel szerződéses jogviszonyban álló foglalkozás-egészségügyi szakrendelésen kell végezni, melyre a munkavállaló viszi magával a munkáltató által kitöltött nyomtatványt.

3.1.3. Az a munkavállaló, aki előzetes orvosi vizsgálaton nem vett részt, vagy részt vett, de a megjelölt munkakör betöltésére nem alkalmas, nem foglalkoztatható.

3.2. Időszakos orvosi vizsgálatok rendje

3.2.1. A 33/1998. (VI.24.) NM r. rendelet alapján a Gyermek védelmi központ munkavállalói az alábbi időszakonként kötelesek orvosi vizsgálaton részt venni.

40 éves korig	három évenként
40-50 év között	két évenként
50 év felett	évenként
Számítógépes munkavégzés esetén évente.	

IV.

MUNKAVÉDELMI OKTATÁS RENDJE**4.1. Az oktatások előírásai**

Az MvT. 55.§. előírásai alapján a munkáltatónak oktatás keretében gondoskodni kell arról, hogy a munkavállaló

- a.) munkába álláskor,
- b.) munkahely, vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megváltozásakor,
- c.) munkaeszköz átalakításakor, vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d.) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. A fenti ismeretek megszerzéséig a munkavállaló nem foglalkoztatható.

4.2. Ismétlődő oktatás

4.2.1. A munkavállalókat évente ismétlődő oktatásban kell részesíteni.

4.2.2. Az ismétlődő oktatás keretében foglalkozni kell a munkavállalókat közvetlenül érintő és betartandó munkavédelmi szabályokkal, az előző oktatás óta bekövetkezett, munkavédelmet érintő változásokkal; továbbá a munkavégzés során keletkező ártalmak, baleseti veszélyforrások ismertetésével.

4.3. Rendkívüli oktatás

4.3.1. Rendkívüli oktatást kell tartani abban az esetben, amikor a munkahelyen azonnali bejelentésre kötelezett baleset fordult elő. Az oktatáson elemezni kell a baleset körülményeit és okát.

4.3.2. Rendkívüli oktatást kell tartani, amennyiben a Munkavédelmi Felügyelőség, vagy az ÁNTSZ illetékes felügyelője előírja, továbbá ha az igazgató a munkavédelmi helyzet megszilárdítása érdekében azt szükségesnek tartja.

4.3.3. Az ismételt és rendkívüli oktatást munkaidőben kell tartani, gondoskodni kell az oktatás megtörténtének dokumentálásáról (oktatási napló).

4.3.4. Az oktatás időtartama - melyet az oktató határoz meg - olyan legyen, hogy az alatt a munkavállaló:

- elsajátítsa a munkavégzéshez szükséges, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteit,
- megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat, információkat.

4.3.5. Az oktató köteles:

- oktatási tematikát, vázlatot készíteni.
- az ismeretek elsajátításáról beszámoltatással (szóbeli, írásbeli) meggyőződni.
- az oktatás tényét a munkavédelmi oktatási naplóba rögzíteni.

4.3.6. A munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzéséig a munkavállaló csak felügyelet mellett foglalkoztatható.

4.4. Munkavédelmi oktatásra jogosult:

- Gyermek védelmi központ igazgató
- Gyermekotthon vezető
- Munkavédelmi szakember.

V.

MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK

5. A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, illetve foglalkoztatni, amelyre az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szempontjából szellemileg és fizikailag alkalmas, továbbá az előírt szakmai és munkavédelmi ismereteket elsajátította.

5.1.Munkában való megjelenés

5.1.1. A munkavédelmi ügyrendben meghatározottakon túl a munkavállaló köteles a munka jellegének megfelelő munkaruhát, védőruhát, lábbelit viselni.

5.1.2. A munkavállaló a munkahelyen csak olyan tevékenységet folytathat, amellyel megbízták, és amelyhez a megfelelő munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik.

Kivételt képez: közvetlen baleset elhárítása, tűz valamint egyéb elemi kár elhárítása, elsősegélynyújtás.

5.2.Szervezési intézkedések

5.2.1. Szállítást, rakodást egyéb anyagmozgatást végző munkavállalóknak gyűrűt, nyakláncot, fülbevalót, karkötőt viselni TILOS !

5.2.2. A munkavállaló köteles a munkahelyi vezetőjének jelenteni, ha olyan gyógyszert szed, amelynek használati utasítása fokozott elővigyázatosságot ír elő.

5.2.3. Munkát csak biztonságos körülmények között, biztonságos állapotú géppel, berendezéssel, munkaeszközzel szabad végezni, illetve végeztetni, amelyek rendelkeznek a biztonságot szolgáló szerelvényekkel, védelemmel.

5.2.5. Abban az esetben, ha a Gyermekek védelmi központ idegen munkáltató munkát végez, szerződésben, megállapodásban rögzíteni kell, hogy a munkát úgy kell végezni, hogy a munkavégzés az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen.

5.2.6. A külső gazdálkodó szervezettel, vállalkozóval szerződést kötő köteles munkabiztonsági szempontból rögzíteni:

- a munkaterület elhatárolását,
- a munkatevékenység irányítási, ellenőrzési kötelezettségét,
- a munkavédelmi oktatás megtartását,
- az egyéni védőeszközök biztonságos állapotának fenntartását,
- a baleset bejelentését,
- az elsősegélynyújtás biztosítását.

5.2.7. Az igazgató távolléte esetére köteles valakit megbízni a vezetői feladatok ellátásával. A megbízott személy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályainak betartásáért teljes mértékben felelős.

5.5.Elsősegélynyújtás rendje

5.5.1. A lakásotthonok területén mentődobozok biztosítása szükséges.

5.5.3. A munkahelyeken képzett elsősegélynyújtóknak, vagy elsősegélynyújtásra kioktatott munkavállalónak kell lenni.

5.5.4. A Gyermek otthonvezető, házvezető feladata, hogy elsősegélynyújtó helyet jelöljön ki és erről a munkavállalókat tájékoztassa.

5.5.5. Valamennyi elsősegélynyújtást az elsősegélynyújtó köteles a baleseti naplóba bejegyezni.

5.5.6. Áramütéses, eszméletvesztéssel járó balesetnél, továbbá feltételezhető belső sérülés esetén a sérültet minden esetben orvossal meg kell vizsgáltatni.

5.5.7. Munkabaleset bekövetkezése esetén az elsősegélynyújtást, vagy mentést lehetőleg úgy kell elvégezni, hogy a baleset helyszíne változatlan maradjon.

5.5.8. Az elsősegélynyújtó felszerelést a munkavállalók számára hozzáférhető helyen kell tartani.

VI.

MUNKABALESET BEJELENTÉSÉNEK ÉS KIVIZSGÁLÁSÁNAK RENDJE

6.1. Baleset fogalma

Baleset: az ember szervezetét ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen, vagy aránylag rövid idő alatt következett be és

sérülést, mérgezést, vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

6.1.1. Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkezett balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyre, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját, vagy bérelt járművével történt.

6.1.2. Súlyos az a baleset, amely

- a.) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata, vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- b.) valamely érzékszerv (vagy érzékelő-képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;
- c.) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- d.) súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
- e.) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elme zavart okozott.

6.2. Munkabaleset bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

A munkabalesetet és foglalkozási megbetegedést be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni az alábbiak szerint:

6.2.1. A baleset kivizsgálását az igazgató vagy a helyettese és a munkavédelmi szakember végzi.

6.2.2. Foglalkozási megbetegedést a foglalkozás-egészségügyi orvosnak kell bejelenteni, aki a kivizsgálást az igazgató és a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szakember bevonásával végzi.

6.2.3. A munkabalesetről felvett munkabaleseti jegyzőkönyvet, munkavédelmi felügyelőiségnek, tárgy hót követő hónap 8. napjáig meg kell küldeni

6.2.4. A munkakieséssel nem járó balesetet is a munkavállaló köteles bejelenteni, a lakásotthon vezetőnek, a baleseti naplóba rögzíteni kell.

6.2.5. *Olyan esetben, ha egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű használat ill. alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőségét a munkáltatónak soron kívül vizsgáltatnia kell. A vizsgálat elvégzéséig, annak működését, ill. használatát meg kell tiltani.*

A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenység.

Fenti esetben a letiltás az igazgató feladata, ugyancsak az igazgató feladata az újraindítás a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakember által megfelelőnek minősített jegyzőkönyve alapján.

6.2.6. A munkabalesetről az erre rendszeresített "Munkabaleseti jegyzőkönyvek összesítőjé"-ben nyilvántartást kell vezetni.

6.2.7. Ha a munkáltató a baleset kivizsgálásakor megállapítja, hogy a balesetet nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslati lehetőségről a sérültet (halála esetén hozzátartozóját) értesíti.

6.3. Foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása, és nyilvántartása

Foglalkozási megbetegedést a betegséget megállapító orvos jelenteni a munkavédelmi felügyelőiségének.

6.4. Rendkívüli esemény vizsgálata

6.4.1. Ha munkahely, technológia, egyéni védőeszköz, munkaeszköz a rendeltetésszerű használat során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben baleset következett be, az igazgatója köteles a további működést, ill. használatot megtiltani és intézkedni a kivizsgálásról.

A kivizsgálás munkabiztonsági szaktevékenység.

6.4.2. Súlyos baleset esetén, a helyszín érintetlenül hagyása mellett értesíteni kell az illetékes munkavédelmi felügyelőséget, továbbá a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó munkavédelmi szakembert. Halál esetén a rendőrséget is.

6.5. Úti baleset vizsgálata

6.5.1. Úti balesetet a munkáltatónak ki kell vizsgáltatni és az erre a célra rendszeresített jegyzőkönyvi nyomtatványt ki kell tölteni.

6.5.2. Az úti baleset elbírálása a társadalombiztosítási szerv feladata.

VII.

MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

7.1. Az Gyermekek védelmi központ területén az 1993. évi XCIII. törvényben meghatározott munkabiztonsági szaktevékenységet megbízás alapján Wurczinger László munkavédelmi szaktechnikus végzi a szerződésben leírtak alapján.

7.2. Az igazgató saját hatáskörben intézkedik az alábbi feladatok végrehajtásáról

7.2.1. Villamosberendezések szabványossági és villámvédelmi felülvizsgálata

"A" - B"	tűzveszélyességi osztályba sorolt létesítmény	3 évenként.
"C" „D” „E”	tűzveszélyességi osztályba sorolt létesítmény	6 évenként.
"		

7.2.2. Villamos berendezések érintésvédelmi vizsgálata

7.2.2.1. Létesítmény érintésvédelmi felülvizsgálata

A lakásotthonok É.V. felülvizsgálata KLÉSZ alapján 6 évente szükséges elvégezni.

7.3. Üzembe helyezés, vagy használatbavétel

7.3.1. Az Mvt. 21. §. (1) bekezdés előírása szerint az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban elrendeli.

(Munkavédelmi üzembe helyezés.)

7.3.2. A veszélyes technológiák, munkaeszközök jegyzékét a 4. sz. melléklet tartalmazza.

7.3.3. A 7.3.1. pontban írt üzembe helyezést munkavédelmi szakembernek kell végezni, aki köteles vizsgálni, hogy a munkaeszköz rendelkezik-e az 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet 3. §. (1) bekezdésében meghatározott megfelelőségi tanúsítvánnyal.

Vizsgálni kell továbbá, hogy a hatósági felügyelet alá tartozó berendezések (kazánok, nyomástartó edények, gázpalackok, villamos berendezések stb.) rendelkeznek-e hatósági engedéllyel.

7.3.4. A 7.3.1. eljárása alá tartozó berendezéseknél, munkaeszközöknél műszaki okok miatt a 30 napot meghaladó üzemeltetési szünet után újra indítás esetén a 7.3.3. pontban foglalt kötelezettségeknek eleget kell tenni.

7.4. Időszakos biztonsági felülvizsgálatok

7.4.1. Időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni az 5/1993. (XII.26) MüM rendelet 3. §. (1) bekezdése alapján.

7.4.2. A biztonságtechnikai felülvizsgálatot arra jogosult szakvállalattal, szakemberrel kell végeztetni.

7.4.3. A vizsgálat eredményéről jegyzőkönyvet kell felvenni.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell azt, hogy technológia, berendezés, munkaeszköz kielégíti-e a vonatkozó rendeletek, szabványok, biztonsági szabályzatok által előírt feltételeket. Amennyiben a minősítés megfelelő, a gép, berendezés, technológia tovább működtethető.

VIII.

**EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK, VÉDŐITAL ÉS TISZTÁLKODÁSI
ESZKÖZÖK JUTTATÁSÁNAK SZABÁLYAI****8.1. Egyéni védőeszközök juttatása (27/2000. (IX.30) EüM.)**

8.1.1. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkavállalók részére, ahol műszaki megoldás nem elégséges, vagy nem megoldható, a károsító hatások megelőzése céljából egyéni védőfelszerelést, védőruhát, védőítalt kell biztosítani.

8.1.2. Amennyiben valamely munkafolyamatnál a munkavállalót többféle ártalom érheti, akkor minden egyes ártalomra, ill. ártalmaktól együttesen védő, kombinált egyéni védőfelszerelést biztosít.

8.1.3. Az egyéni védőfelszerelést pénzben megváltani nem lehet.

8.1.4. Az egyéni védőfelszerelést a munkavégzés, foglalkoztatás, oktatás, ill. egyéb tevékenység teljes időtartamára biztosítani kell és az érintettek a felszerelést viselni kötelesek.

8.1.5. Azt a munkavállalót, aki az előírt védőfelszerelést nem, vagy nem rendeltetésének megfelelően használja, figyelmeztetni kell. Amennyiben a figyelmeztetés nem éri el a célját, úgy a munkavállalót a munkavégzéstől el kell tiltani. A fenti eset, ok lehet a munkaviszony rendkívüli felmondására.

8.1.2. Védőital juttatása:

A munkavállalókat az alább felsorolt esetekben védőital illeti meg.

8.1.6.1. Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 C^0 /K/ EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztésget általában $14\text{-}16\text{ C}^0$ hőmérsékletű ívó vízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített. A védőital megfelelő hőmérsékletű szódavízzel is biztosítható.

8.1.6.2. A hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére + 50 C⁰ hőmérsékletű teát kell szolgáltatni. A tea ízesítéséhez az 5.6.2.1. pontban előírtak figyelembevételével cukrot, illetve megfelelő édesítőszert kell biztosítani. /Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyeken a + 4 C⁰-ot illetve zárttéri munkahelyeken, ha a + 10 C⁰-ot a munkaidő 50 %-nál hosszabb időtartamban nem éri el./

8.1.6.3. A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital és a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

8.2. Tisztálkodó szer juttatása

8.2.1. Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállaló bőrét a munkavégzés során nagyfokú szennyeződés éri, vagy közegészségügyi szempont indokoltá teszi, a tisztálkodáshoz tisztálkodási eszközt kell biztosítani.

8.2.2. A munkáltató a Gyermek védelmi központ területén lévő mosdókban, kézmosó helyen mosdószappant és törölközőt biztosít.

A Munkavédelmi Szabályzat 2014. március 1-jén lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Székesfehérvár, 2014.03.01



Dere
Deresné Tanárki Mária
igazgató

TARTALOMJEGYZÉK

A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA	2
1.1. Területi hatály	2
1.2. Személyi hatály	2
1.3. Időbeli hatály	2
MUNKAVÉDELMI ÜGYREND	3
2. Az igazgató feladatai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatban:	3
2.2. A gyermek otthon vezető egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatai:	3
2.3. A munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatai:	4
ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI	5
3.1. Előzetes alkalmassági vizsgálat	5
3.2. Időszakos orvosi vizsgálatok rendje	5
MUNKAVÉDELMI OKTATÁS RENDJE	6
4.2. Ismétlődő oktatás	6
4.3. Rendkívüli oktatás	6
4.4. Munkavédelmi oktatásra jogosult:	7
MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK	7
5.1. Munkában való megjelenés	8
5.2. Szervezési intézkedések	8
5.5. Elsősegélynyújtás rendje	9
MUNKABALESET BEJELENTÉSÉNEK ÉS KIVIZSGÁLÁSÁNAK RENDJE	9
6.1. Baleset fogalma	9
6.2. Munkabaleset bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása	10
6.3. Foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása, és nyilvántartása	11
6.4. Rendkívüli esemény vizsgálata	11
6.5. Úti baleset vizsgálata	12
MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE	12
7.2. Az igazgató saját hatáskörben intézkedik az alábbi feladatok végrehajtásáról	12
7.2.1. Villamosberendezések érintésvédelmi vizsgálata	12
7.3. Üzembehelyezés, vagy használatbavétel	13
7.4. Időszakos biztonsági felülvizsgálatok	13
EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK, VÉDŐITAL ÉS TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK JUTTATÁSÁNAK SZABÁLYAI	14
8.1. Egyéni védőeszközök juttatása	14
8.1.2. Védőital juttatása:	14
8.2. Tisztálkodószer juttatása	15

1. sz. melléklet

Mentési terv

Az Mvt. 45. §-a előírja, hogy rendellenes körülmények kialakulása esetére - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be - a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel mentési tervet kell készíteni.

A fentiek alapján rendellenes körülmények esetén az alábbi feladatokat kell végrehajtani:

- Rendellenes körülmény esetén (tűz, robbanás, villámcsapás, földrengés stb.) első legfontosabb feladat a személyek mentése, biztonságos helyre távozása.
- A mentést minden esetben a jelenlévő legmagasabb beosztású személy vezeti.
- Tűz esetén a tűzriadó terv szerint kell eljárni. Egyéb rendellenes esetben, ha áramütés veszélye, vagy zárlat keletkezésének veszélye áll fenn, az épületet, technológiát, berendezést áramtalanítani kell.
- A személyek mentésén és az áramtalanítson túl rendkívül fontos feladat a tűz- és robbanásveszélyes anyagok biztonságos helyre szállítása.
- A legfontosabb óvintézkedések megtételével egy időben, amennyiben szükséges, értesíteni kell a mentőket, tűzoltókat és a rendőrséget.
Ez minden esetben a mentést irányító feladata.
- A mentés során a személyi sérülések és pánik elkerülése érdekében nagyon fontos a gyors, határozott intézkedés a feladat meghatározásában és végrehajtásában.
- Amennyiben a mentést irányító úgy ítéli meg, hogy a mentést nem tudják kellő hatékonysággal gyorsan elvégezni, vagy a mentést végzők saját egészségüket súlyosan veszélyeztetik, minden esetben külső segítséget kell igénybe venni.
- Külső segítségként elsősorban tűzoltók, mentők, rendőrség, szomszédok, járókelők stb. kell figyelembe venni a rendellenes körülmény jellegétől függően.

Rendellenes körülmények kialakulása esetén az igazgatót minden esetben értesíteni szükséges telefonon.

Bombariadó esetén teendő intézkedések:

A hívást vevő személy a hívást követően azonnal köteles az igazgatót, távollétében gazdasági igazgatót értesíteni a hívásról. Ezzel egy időben az igazgató vagy a hívást vevő személy köteles a rendőrséget a 107-es telefonszámon értesíteni.

A rendőrséggel az alábbiakat kell közölni:

- mikor történt a hívás (óra, perc, másodperc)
- ki vette a hívást
- a hívás pontos szövege
- a hívó személyről az alábbiakat:
 - férfi, nő
 - hangszín (mély, magas)
 - beszéd üteme (lassú, gyors, normál)
 - egyéb.

A rendőrség értesítésével egyidejűleg az Intézmény igazgatója, távolléte esetén gyermek otthonvezető, házvezető azonnal kiürítetteti az épületet.

A kiürítésnél a Tűzvédelmi Szabályzat mentési tervében meghatározottakat kell figyelembe venni. (Riasztás a csengő szaggatott működtetésével, hangos kiabálással).

A Gyermek otthon és a lakó egységeknél jelenlévő nevelők az alábbiakat kötelesek végrehajtani:

1. felszólítják a gyermekeket, hogy saját személyes felszerelésüket tegyék táskájukba.
2. Eközben ellenőrizzék, hogy nincs-e idegen tárgy a táskában.
3. Amennyiben valaki a személyes tárgyai között (táskában stb.) idegen pl.: szappanra vagy szappanos dobozra hasonlító tárgyat talál azonnal tegye le a padozatra és mindenki a lehető leggyorsabban hagyja el a termet, illetve az épületet.
4. Az ilyen esetről a nevelő a kiürítést irányítót, vagy helyettesét köteles tájékoztatni.
5. Az épületben tartózkodók személyes tárgyaikat vigyék magukkal!

A menekülés helyét úgy kell megválasztani, hogy esetleges robbanás következményei személyi sérülést ne okozzanak. A jelzett robbanás időpontjától az időjárástól és egyéb körülményektől függően javasolt a gyermekek parkban, sportintézményben való foglalkoztatása a rendőrség vizsgálatának befejezéséig.

A veszélyeztetett objektumból a személyek mentését követően a rendőrség megérkezésekor a mentést irányító vezető tájékoztatja a rendőrséget a történetekről, a mentés jelenlegi állásáról.

Az igazgató, otthonvezető vagy a házvezető végigkíséri a rendőrség szakembereit az épületben, a zárva lévő helyiségeket kinyitja. Amennyiben a fenti személyek vagy a létesítményt jól ismerő alkalmazottak közül a rendőrség munkájának segítségét (a veszélyeztetett létesítményben való kísérést) nem vállalják, úgy a tűzriadótervet és a bezárt helyiségek kulcsait a rendőrség szakembereinek át kell adni.

A rendőrség vizsgálata után amennyiben robbanás veszélye nem áll fenn, a létesítményt ismételten használatba lehet venni, illetve a rendőrség utasításai szerint kell cselekedni.

3. sz. melléklet

Veszélyes munkaeszköz, technológia

Az Mvt.21.§-a meghatározza a veszélyes munkaeszköz, technológia üzembehelyezésének feltételeit.

Az 5/1993.(XII.26.) MüM rendelet, továbbá a 21/1998. (IV.17.) IKIM rendelet előírásait figyelembe véve a Gyermek védelmi központ területén nem üzemel veszélyes termelő berendezés a Munkavédelmi Szabályzat készítésekor.

4. számú melléklet

Az alább felsorolt feladatok munkavédelmi szaktevékenységnek minősülnek

- 1.) Veszélyes létesítmény üzem behelyezését megelőző munkavédelmi szempontú vizsgálat
Mvt. 21§ (4) bek.
- 2.) Rendellenesség vizsgálata , munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű használat mellett közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben baleset következett be.
Mvt. 23 § (2) bek.
- 3.) Munkahelyi kockázat értékelés elkészítése. Mvt. 55§
- 4.) Egységes és átfogó megelőzési stratégiai terv készítés
- 5.) Egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének meghatározása
Mvt. 56 §.
- 6.) Súlyos és kettőnél több személyt egyszerre azonos helyen ért baleset kivizsgálása. Mvt. 65 § (2) bek.

A fentiekén túl munkavédelmi szaktevékenységnek kell tekinteni azokat a feladatokat, amelyeket jogszabály, biztonsági szabályzat annak minősít.

**Az alább felsorolt feladatok munkaegészségügyi
szaktevékenységnek minősülnek**

1. Munkahely, létesítmény, technológia használatba vétele, üzembe helyezése. Mvt. 21. §
2. Munkahelyi kockázatértékelés elvégzése. Mvt. 54.§
3. Egységes és átfogó megelőzési stratégiai terv készítésében való közreműködés.
4. Egyéni védőeszköz juttatásának, belső rendjének meghatározása. Mvt. 56.§
5. Rendellenesség vizsgálata, munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű használat mellett közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben baleset következett be. Mvt. 23 § (2) bek.

6. sz. melléklet

Üzembe helyezési jegyzőkönyv

Kelte:, 200... ..hó nap

Helye:
.....

Tárgy: üzembe
helyezése.

Munkavédelmi felülvizsgálat eredménye: a vizsgált gép az egészséget nem
veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek

MEGFELELT/NEM FELELT MEG.

A felülvizsgálat eredményét tanúsítja:

.....

Az 1993. évi XCIII. Törvény 21. § alapján a tárgyban foglalt termelőeszköz,
gép, berendezés

- üzem behelyezését
- újraindítását
- próbaüzemszerű üzembe helyezését

(A kívánt rész aláhúzendó.)

a fenti munkavédelmi felülvizsgálat alapján elrendelem.

K.m.f.

.....